



Braslight elege Conselhos Deliberativo e Fiscal



Um novo ciclo de conquistas

É com satisfação que apresento a nova edição do Jornal Clarear, marcada por conquistas que reforçam o compromisso da Braslight com a solidez, a transparência e o cuidado com nossos participantes. Começamos destacando a rentabilidade dos nossos planos A/B, C e D, em 2025, resultado de uma gestão responsável e orientada em longo prazo.

A publicação traz também detalhes do 5º ciclo do Planejamento Estratégico 2026–2028, que reafirma nossa visão de futuro e o alinhamento entre equipes, Conselhos e Diretoria. Na nossa matéria de capa, conheça os candidatos eleitos para os Conselhos Deliberativo e Fiscal, pilares essenciais para a boa governança da Fundação.

Fique por dentro ainda dos avanços do Projeto de Desenvolvimento de Times do RH, que fortalece a cultura de colaboração e desempenho.

Boa leitura!
Luciano Molter
Diretor-Presidente

Você já conhece a APB – Associação dos Participantes da Braslight?

A APB é uma entidade independente, de adesão voluntária, criada especialmente para apoiar participantes da ativa, aposentados e pensionistas da Braslight. Quer saber mais sobre os benefícios e serviços oferecidos pela Associação?

Clique aqui para conhecer tudo o que a APB pode fazer por você!

EXPEDIENTE

Informativo Clarear, da Braslight

- * **Diretoria:** Luciano Molter de Pinho Grosso, Francisco da Costa Medeiros Neto e Wilson Carlos Figueira Matheus
- * **Gerência de Gestão de Pessoas e Comunicação:** Marco Antonio Jardim de Andrade Barcelos
- * **Periodicidade:** Trimestral * **Produção Editorial:** Nós da Comunicação * **Jornalista Responsável:** Jaíra Reis
- * **Coordenação:** Sânia Motta * **Textos:** Edgard Cravo e Letícia Mota

Jornada para o futuro

Cléber, viu que a Braslight iniciou o quinto ciclo do Planejamento Estratégico?



Vi, sim, Clara! Em tempos de tantas mudanças, ter um planejamento sólido é essencial para o futuro.



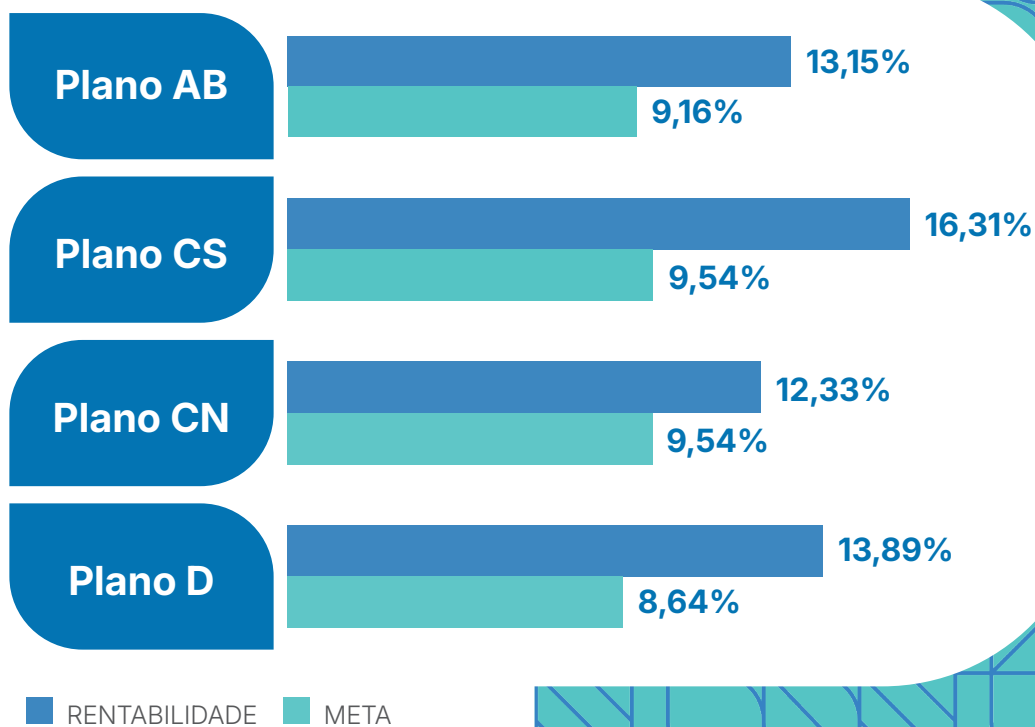
Esse ciclo reforça nosso alinhamento institucional e garante foco no que realmente gera valor para participantes e patrocinadores.



É um sinal claro de maturidade. Muito bom ver a segurança, a responsabilidade e o compromisso da Fundação ao longo dos anos.



Rentabilidade Acumulada por Plano em 2025



Planejamento Estratégico: compromisso com o futuro



O Planejamento Estratégico do período 2026-2028 está disponível em nosso site. Mais do que definir metas, o processo tornou-se parte da identidade institucional, promovendo alinhamento entre áreas, foco em resultados e capacidade de adaptação. Em um cenário de mudanças regulatórias e demanda crescente por transparência, um planejamento robusto garante visão de longo prazo, priorização e ajustes conforme o ambiente externo.

“O novo ciclo reflete a evolução da Braslight e projeta uma trajetória mais consistente, baseada em crescimento sustentável, com excelência operacional, inovação e fortalecimento do ecossistema. A experiência acumulada fortaleceu a capacidade de adaptação da entidade e a participação ativa das equipes e dos Conselhos reafirmou o compromisso coletivo com um futuro ainda mais sólido”, destaca Katia Levy de Mello, gerente de Planejamento e Controles.

Conselhos Deliberativo e Fiscal: conheça os eleitos!

Conheça os eleitos aos Conselhos Deliberativo e Fiscal!

Em fevereiro, a Braslight realizou eleições on-line para as vagas de representantes dos ativos e assistidos dos Conselhos Deliberativo e Fiscal. A escolha dos novos conselheiros marcou uma etapa decisiva para o futuro da Fundação, já que esses órgãos desempenham papel central na definição de diretrizes, na fiscalização das ações e na promoção de uma gestão transparente.

Conselho Deliberativo

Representantes dos Ativos



Calixtrato Talon Filho
Efetivo

Gerente de Saúde, Segurança e Bem-Estar na Light S.A, possui sólida experiência e transformação cultural. Bacharel em direito com MBA em Gestão de Pessoas, seu foco é na conformidade legal e proteção da vida.

Leonardo Marques de Souza
Suplente

Gestor de RH com sólida experiência em suprimentos, logística e administração na Light S.A e setor hospitalar. Especialista em controle de ativos e conformidade, seu foco é na transparência e bem-estar dos colaboradores.



Representantes dos Assistidos



Alexander Feldmann
Efetivo

Engenheiro eletrônico, mestre em Engenharia de Sistemas, com longa atuação na Light S.A. em planejamento, operações e automação. Foi professor e coordenador acadêmico, com experiência em governança e voluntariado.

Mauro dos Santos Jacintho Andrade
Suplente

Engenheiro eletricitista com MBA executivo, possui sólida trajetória na Light, atuando por décadas em liderança de sistemas, projetos estratégicos e inovação. Tem ampla experiência em gestão, tecnologia e governança.



Conselho Fiscal

Representantes dos Ativos



Sergio Cavalcante D'Albuquerque Filho Efetivo

Gerente de Relações Trabalhistas, Sindicais e Parceiros na Light S.A. Sólido histórico no RH de empresas como Vale e Águas do Brasil. Especialista em relações trabalhistas e sindicais, possui vasta experiência em gestão de equipes e transformação cultural.

Elisângela da Costa Quintanilha Monteiro Suplente

Analista com vasta experiência na Operação Light S.A. Especialista em SAP R/3 e gestão de projetos, possui sólida atuação em controle de materiais, indicadores KPI, suporte a equipes de campo e atendimento especializado a clientes.



Representantes dos Assistidos



João Batista Cunha de Andrade Efetivo

Engenheiro eletricitista com longa trajetória na Light S.A, atuou por décadas em manutenção, proteção e automação de subestações de alta tensão. Tem experiência em liderança de equipes, planejamento, orçamento e gestão técnica.

Ermínio de Souza Pinto Suplente

Engenheiro eletricitista com décadas de experiência, tendo ocupado a posição de Superintendente na Light S.A. Especialista em redes subterrâneas e de alta tensão, liderou a conversão elétrica do Porto Maravilha e projetos do VLT Carioca e Museu do Amanhã.



“ Atuar como conselheiro é integrar um espaço estratégico de governança, contribuindo para decisões que impactam diretamente o futuro da Fundação e de seus participantes. Além da contribuição institucional, a experiência proporciona desenvolvimento pessoal e profissional, bem como contato com temas de alta gestão e troca com executivos experientes”, diz Vanessa Curtinhas, gerente Jurídica e de Governança.

Às claras

Assistidos já podem migrar para tributação Regressiva

Os participantes assistidos da Fundação dos Planos “C” e “D” já podem solicitar a mudança do regime de tributação de seus benefícios, passando da tabela Progressiva para a Regressiva diretamente pela área restrita do site. A nova funcionalidade segue orientações recentes da Receita Federal do Brasil, conforme a Solução de Consulta Cosit nº 199/2025 e a Solução de Consulta DISIT/SRRF08 nº 8037/2025, ampliando a autonomia dos assistidos na gestão de sua tributação.

A Braslight reforça que a opção pelo regime Regressivo é irrevogável e irretroatável, podendo ser exercida apenas uma vez. **As solicitações enviadas até o dia 10 de cada mês serão processadas dentro do próprio mês.**

Para mais informações, entre em contato com os Canais de Atendimento da Braslight: atendimento@braslight.com.br ou **0800 244 397**.



Como solicitar a alteração no site:

- 1 Faça Login com sua **Matrícula Braslight** e **Senha**.
- 2 Clique na aba **SERVIÇOS E CONSULTAS** e selecione a opção **COMPARATIVO TABELA PROGRESSIVA X REGRESSIVA**;
- 3 Avalie a comparação e, se concordar com a alteração, clique no botão **TERMO DE OPÇÃO DE REGIME DE TRIBUTAÇÃO**;
- 4 A assinatura do documento deverá ser realizada das seguintes formas: eletrônica com validação pelo portal 'Gov.br'; manual com reconhecimento de firma por autenticidade em cartório; ou presencialmente através de agendamento.



A Braslight encerrou 2025 com uma etapa decisiva no Projeto de Desenvolvimento de Times, com a apresentação dos Planos de Ação à Diretoria Executiva. O resultado foi considerado extremamente positivo: todos os projetos foram aprovados, consolidando o esforço coletivo do ano. Segundo Luciana Nogueira, gerente de Gestão de Pessoas, um dos principais destaques foi o amplo envolvimento da força de trabalho.

“Todos os colaboradores participaram direta ou indiretamente do projeto, escolhendo Grupos de Trabalho responsáveis por representar ideias e estruturar as propostas. Para a liderança, esse engajamento reforçou a cultura de

Gestão de Pessoas

Desenvolvimento de times: sinergia, responsabilidade e resultados

colaboração e a percepção de equipe integrada, já que as sugestões partiram dos próprios colaboradores, incluindo gestores”, afirma.

O espaço de escuta ativa e de compartilhamento de diferentes pontos de vista também foram apontados como um dos maiores ganhos. A interação entre profissionais de perfis variados ampliou a visão sobre o negócio, incentivou reflexões importantes e ajudou a compreender melhor expectativas individuais, possibilidades e limitações de cada área.

Luciana destaca que os Planos de Ação foram estruturados com base nas cinco dimensões que sustentam o projeto (Confiança, Conflito, Comprometimento, Responsabilidade e Resultado) que orientaram análises e decisões ao longo do processo. Todas as etapas convergem para o objetivo central: construir um Time de Alta Performance.